



ОТЧЕТ

ГБУ ВО «СШОР по футболу «Факел» по исполнению плана мероприятий по противодействию коррупции в 2020 г.

Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат исполнения	Причины неисполнения
1. Меры, направленные на недопущение и выявление фактов коррупционной направленности				
1.1. Проведение анализа должностных обязанностей работников, исполнение которых наиболее подвержено риску коррупционных проявлений	постоянно	директор зам. директора инструктор-методист	исполнено	
1.2. Обеспечение реализации обязанности работников, оставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей фактов коррупционной направленности, а также осуществление проверки данных сведений.	постоянно	директор инструктор-методист	исполнено	
1.3. Проведение служебных расследований фактов,	при выявлении фактов	директор инструктор-методист	исполнено	

	Указывающих о коррупционном проявлении в учреждениях				
1.4.	Осуществление приема и регистрации информации от работников о фактах коррупционной направленности.	постоянно	Инструктор-методист	исполнено	
2. Меры, направленные на совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок					
2.1.	Обеспечение обоснования начальной (максимальной) цены госконтракта на поставку товаров (работ, услуг).	в соответствии с графиком проведения	директор экономист гл. бухгалтер	исполнено	
2.2.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков на стадии подготовки документации по размещению госзаказов с целью устранения коррупционных факторов.	постоянно	директор экономист гл. бухгалтер	исполнено	
2.3.	Размещение информации о деятельности государственного учреждения на официальном сайте (www.bus.gov.ru) - о государственном задании и его исполнении; - о плане финансово-хозяйственной деятельности; - об операциях с целевыми средствами из бюджета;	в течении всего периода	директор экономист гл. бухгалтер	исполнено	

	- о результатах деятельности и об использовании имущества; - сведения о контрольных мероприятиях				
2.4.	Обеспечение реализации требований ФЗ от 05.04.2014 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	в течении всего периода	директор экономист гл. бухгалтер	исполнено	
3. Меры, направленные на повышение эффективности кадровой работы и изучение норм законодательных актов, регламентирующих работу по противодействию коррупции.					
3.1.	Проведение разъяснительной работы с работниками о санкциях за получение и дачу взятки, посредничество во взятке, злоупотребление служебным положением, превышение служебных полномочий, основания для утраты доверия	раз в полугодие	зам. директора инструктор-методист	исполнено	
3.2.	Представление сведений о полученных доходах, об имуществе, об обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	До 30 апреля текущего года	директор	исполнено	

3.3.	Порядок регистрации обращений граждан и юридических лиц по антикоррупционной тематике	постоянно	Инструктор-методист	исполнено	
3.4.	Актуализация информации на официальном сайте подведомственного государственного бюджетного учреждения телефонов доверия для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений	постоянно	зам. директора Инструктор-методист	исполнено	